

برنامه علیاتی واحد EDO دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان از 1402 تا 1406

مقدمه

بر اساس ماده 4 آئین نامه شرح وظایف مراکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی و دفاتر توسعه آموزش و نحوه تعامل آنها در دانشگاه های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور مصوب دویست و یکمین جلسه مورخ 1388 / 12 / 18 شورای گسترش دانشگاه های علوم پزشکی، شرح وظایف دفاتر توسعه عبارتند از:

1. همکاری در ارتقای توانمندی های اعضای هیات علمی در زمینه های مختلف آموزش علوم پزشکی
2. همکاری در اجرا و ارائه مشاوره در زمینه ارزشیابی اعضای هیات علمی و فرآیندهای آموزش در دانشکده
3. ارائه مشاوره در زمینه اجرای طرح های پژوهش در آموزش
4. ارائه مشاوره در حیطه های مختلف فرآیند یاددهی - یادگیری، اجرای روش های نوین آموزشی و ارزشیابی به گروه های آموزشی و اعضای هیئت علمی دانشکده

به منظور دستیابی به اهداف ذکر شده، محورهای کلی وظایف دفتر توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان به شرح زیر در نظر گرفته شده است:

توانمندسازی و آموزش مداوم اساتید:

- ✓ نیازسنجی از اساتید
- ✓ برگزاری کارگاه ها و دوره های آموزشی مرتبط با روش های نوین تدریس (نظری و بالینی)
- ✓ برگزاری کارگاه ها و دوره های آموزشی مرتبط با روش های نوین ارزشیابی (نظری و بالینی)
- ✓ برگزاری سایر دوره های آموزشی مورد نیاز اساتید
- ✓ پیشنهاد و همکاری در تهیه منابع مورد نیاز اساتید و دانشجویان

برنامه ریزی آموزشی:

- ✓ مشاوره و هدایت اعضای هیات علمی در تدوین طرح درس (نظری و بالینی)
- ✓ پیگیری تدوین و نظارت بر اجرای طرح درس (نظری و بالینی)
- ✓ مشارکت در ارزشیابی و اجرای طرح درس
- ✓ ارائه پیشنهاد جهت اصلاح طرح درس
- ✓ ارائه پیشنهاد در زمینه بازنگری کوریکولوم

ارزشیابی:

- ✓ نظرسنجی از اساتید در مورد روند ارزشیابی
- ✓ پیگیری انجام صحیح ارزشیابی اساتید 360 دوجه در پایان هر ترم تحصیلی
- ✓ بررسی و ارائه پیشنهاد جهت اصلاح روند ارزشیابی

- ✓ مشارکت در بازنگری فرم های ارزشیابی و ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی
- ✓ تهیه بانک اطلاعاتی CV اساتید و به روز نمودن آنها در پایان هر ترم تحصیلی
- ✓ ارائه پیشنهاد جهت اصلاح روند ارزشیابی دانشجویان (نظری و بالینی)
- ✓ مشارکت و همکاری در انجام ارزشیابی درونی

پژوهش در آموزش:

- ✓ تهیه فهرست اولویت های پژوهش در آموزش
- ✓ همکاری در انتخاب عناوین مرتبط با پژوهش در آموزش
- ✓ همکاری در تهیه پروپوزال های مرتبط با پژوهش در آموزش
- ✓ پیگیری و همکاری در انجام طرح های تحقیقاتی مرتبط با پژوهش در آموزش

سایر وظایف:

- ✓ ارتباط منظم با مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه
- ✓ تشکیل جلسات منظم اعضای دفتر توسعه آموزش هر ماه یک بار
- ✓ بررسی پیشنهادات ارائه شده توسط اساتید و مسئولین
- ✓ تهیه فرم های مورد نیاز

هدف کلی:

توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی

اهداف اختصاصی:

1. افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی
2. ارتقای سطح آگاهی و مهارت دانشجویان دانشکده در زمینه های مختلف علمی
3. توسعه و بهبود برنامه ریزی درسی
4. ارتقای روش های آموزشی و ارزشیابی تئوری و بالینی دانشجویان و اساتید
5. توسعه و بهبود فعالیت های دانشجویی و توانمندسازی دانشجویان

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان				
هدف اختصاصی 1: افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی در زمینه های مختلف آموزشی				
استراتژیها 1-1 تشکیل کارگاه های آموزشی در جهت توانمندی اساتید 1-2 تشکیل دوره های آموزشی غیر حضوری ویژه اساتید 1-3 مشارکت با مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشگاه جهت بررسی طرح درس اساتید 1-4 هماهنگی با واحد توانمندسازی اساتید و EDC جهت برگزاری کارگاههای توسعه فردی برای اساتید				
عنوان فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	پایش
نیازسنجی آموزشی حضوری و غیرحضوری اعضای هیات علمی	مدیر EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	
تعیین اولویتهای آموزشی بر اساس نظر مدیر مرکز	مدیر EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	
ایجاد بانک اطلاعاتی از اساتید در زمینه نیازها و توانمندیهای آنان در برگزاری کارگاه	مدیر EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	
اطلاع رسانی کارگاه از طریق سایت و دفاتر توسعه دانشکده	کارشناس EDO	به صورت مستمر	ادامه دارد	سایت دانشکده
تهیه برنامه مدون کارگاهی جهت اساتید	مدیر EDO	ابتدای ترم تحصیلی	ادامه دارد	
اجرا برنامه های آموزشی حضوری و غیر حضوری ویژه اساتید	مدیر EDO	به صورت مستمر	به صورت مستمر	
ارزشیابی کارگاههای برگزار شده توسط شرکت کنندگان	مدیر EDO	به صورت مستمر	به صورت مستمر	
برگزاری ژورنال کلاب و نشستهای علمی در خصوص آخرین دستاوردهای علمی در حوزه آموزش	مدیر EDO	آخرین چهارشنبه هرماه	ادامه دارد	
برگزاری دوره های آموزشی توانمندسازی اساتید	EDO E با همکاری DC	ابتدای سال تحصیلی	به صورت مستمر	

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان				
هدف اختصاصی 2: ارتقای سطح آگاهی و مهارت دانشجویان دانشکده در زمینه های مختلف علمی				
استراتژیها 1-2: راه اندازی، حمایت و نظارت بر کمیته دانشجویی توسعه آموزش دانشکده 2-2: همکاری و تسهیل فعالیت دفتر استعدادهای درخشان 2-3: برنامه ریزی برای تشکیل کارگاه های آموزشی اجباری بر اساس سرفصل دروس وزارت بهداشت				
عنوان فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	پایش
تشکیل کمیته دانشجویی و نیازسنجی آموزشی حضور دانشجویان	مدیر EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	
اطلاع رسانی در خصوص وجود کمیته دانشجویی	کارشناس EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	سایت دانشکده
تشکیل کمیته استعدادهای درخشان	مدیر EDO	ابتدای سال تحصیلی	پایان سال تحصیلی	
اطلاع رسانی در خصوص وجود کمیته استعداد های درخشان	کارشناس EDO	ابتدای سال تحصیلی	ادامه دارد	سایت دانشکده
استعلام کارگاه های اجباری دانشجویان مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد از مدیر گروه ها	کارشناس EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	
ایجاد برنامه ترمی برای برگزاری کارگاه ها	کارشناس EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان				
هدف اختصاصی 3: توسعه و بهبود برنامه ریزی درسی				
استراتژیها 3-1: بازنگری در شیوه های آموزشی 3-2: توسعه مهارت های فنی و تخصصی کارکنان				
عنوان فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	پایش
دریافت طرح درسها و به روزرسانی در سایت	مدیر EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	
ارزیابی طرح درسها و ارائه بازخورد به همکاران درباره طرح درسها	مدیر EDO	ابتدای ترم تحصیلی	پایان ترم تحصیلی	
اجرای کارگاه جهت افزایش آگاهی دست اندرکاران حیطه یاددهی و یادگیری در زمینه برنامه ریزی و اجرای روشهای آموزشی اثربخش	مدیر EDO	در طول سال تحصیلی	ادامه دارد	
برگزاری کارگاه های مرتبط با روشهای نوین و کاربردی تدریس دروس نظری و بالینی	مدیر EDO	در طول سال تحصیلی	ادامه دارد	

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان				
هدف اختصاصی 4: ارتقای روش های آموزشی و ارزشیابی تئوری و بالینی دانشجویان و اساتید				
استراتژیها 1-4: اصلاح فرم های ارزشیابی بالینی دانشجویان 2-4: تشکیل کارگاه های روش های آموزش بالینی برای مربیان حق التدریس				
عنوان فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	پایش
تدوین و به روزرسانی لاگ بو کاغذی برای کارآموزی دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد	مدیران گروه های آموزشی، اعضای هیات علمی مربوطه،	دو هفته قبل از آغاز ترم تحصیلی	در طول ترم تحصیلی اجرا شود.	
طراحی و اجرای لاگ بو الکترونیک در مقطع کارشناسی	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	دو هفته قبل از آغاز ترم تحصیلی	در طول ترم تحصیلی	
پیگیری بروز رسانی لاگ بو های بارگذاری شده بر روی سایت دانشکده	کارشناس EDO	دو هفته پس از شروع ترم تحصیلی	حداکثر یک هفته	
تحلیل سئوالات آزمون های 4 گزینه ای	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	
ارائه بازخورد به اساتید در مورد انالیز سئوالات آزمونهای چندگزینه ای	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	پس از اتمام نتایج تحلیل	ادامه دارد	
نیازسنجی از اساتید دانشکده جهت برگزاری کارگاه های آشنایی اساتید با روشهای نوین ارزشیابی دانشجو و توسعه روشهای کیفی ارزشیابی دانشجو و حرکت به طرف نسلهای نوین ارزشیابی	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	در طول هر نیمسال	ادامه دارد	
نظارت بر اجرا و مرتفع سازی مشکلات موجود در کاربرد لاگ بو کارآموزیهای دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	پس از آغاز ترم تحصیلی	ادامه دارد	

نظارت بر شیوه طراحی آزمون اسکی گروه های آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	حداقل دو هفته قبل از شروع آزمون	ادامه دارد
ارزیابی، فیدبک و آنالیز آزمون اسکی	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	حین برگزاری آزمون	ادامه دارد

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان				
هدف اختصاصی 4: ارتقای روش های آموزشی و ارزشیابی تئوری و بالینی اساتید				
استراتژیها 1-4: اجرای نظام جامع ارزشیابی استاد 2-4: نظارت و پیگیری تاثیر اجرای ارزشیابی اساتید بر ارتقای عملکرد آموزشی				
عنوان فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	پایش
برگزاری جلسه با کمیته مشورتی دانشجویی برای مشارکت بیشتر فراگیران در انجام ارزشیابی اساتید	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	در طول هر نیمسال	ادامه دارد	
بررسی مشکلات فرایند ارزشیابی استاد از دیدگاه دانشجویان و اساتید و یافتن راهکارها	معاونت آموزشی، با همکاری مدیر EDO	در طول هر نیمسال	ادامه دارد	
نظرسنجی از طریق تکمیل پرسشنامه الکترونیک توسط دانشجویان	EDC	هر نیمسال پایان تحصیلی		

هدف کلی: توسعه و ارتقاء کمی و کیفی آموزش در دانشکده پرستاری و مامایی زاهدان				
هدف اختصاصی 5 توسعه و بهبود فعالیت های دانشجویی و توانمندسازی دانشجویان				
استراتژیها 1-5: راه اندازی، حمایت و نظارت بر کمیته دانشجویی توسعه آموزش دانشکده 2-5: همکاری و تسهیل فعالیت دفتر استعداد های درخشان				
عنوان فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	پایش
تشکیل کمیته دانشجویی EDO	EDO	در طی سال تحصیلی	ادامه دارد	
تشکیل کمیته استعداد های درخشان	EDO	در نیمسال اول هر سال تحصیلی	ادامه دارد	
نیازسنجی از نماینده های آموزشی دانشجویان در خصوص برگزاری کارگاه های آموزشی مورد نیاز	EDO	در طی سال تحصیلی	ادامه دارد	
برگزاری کارگاه های پژوهشی (روش تحقیق، پروپوزال نویسی و....) برای دانشجویان	EDO	در طی سال تحصیلی	ادامه دارد	
مشاوره و هدایت دانشجویان به سمت ارائه طرح های تحقیقاتی دانشجویی و تصویب در کمیته تحقیقات دانشجویی	EDO	در طی سال تحصیلی	ادامه دارد	